

# ZISEMO - Mobilitätsangebote für Mitarbeiter:innen im Schichtbetrieb



# Unser Ziel

Menschen im Alltag beim Umstieg auf umweltfreundliche Verkehrsmittel unterstützen:

- zu Fuß gehen
- Radfahren
- Fahrgemeinschaften bilden
- Bus und Bahn benützen



# Collini GmbH

**Europas führendes Unternehmen in der Oberflächentechnik seit 125 Jahren.**

- 1650 Mitarbeiter\*innen (ca. 450 am Standort Hohenems)
- 15 Standorte weltweit
- Verfahren Anodisieren
  - Edelmetall
  - Feuerverzinken
  - Galvanisch verzinken
  - Organische Beschichtung
  - Verchromen
  - Vernickeln
  - Verkupfern
  - Verzinnen

# Projekt ZISEMO

## Zielgruppensensibles Mobilitätsmanagement

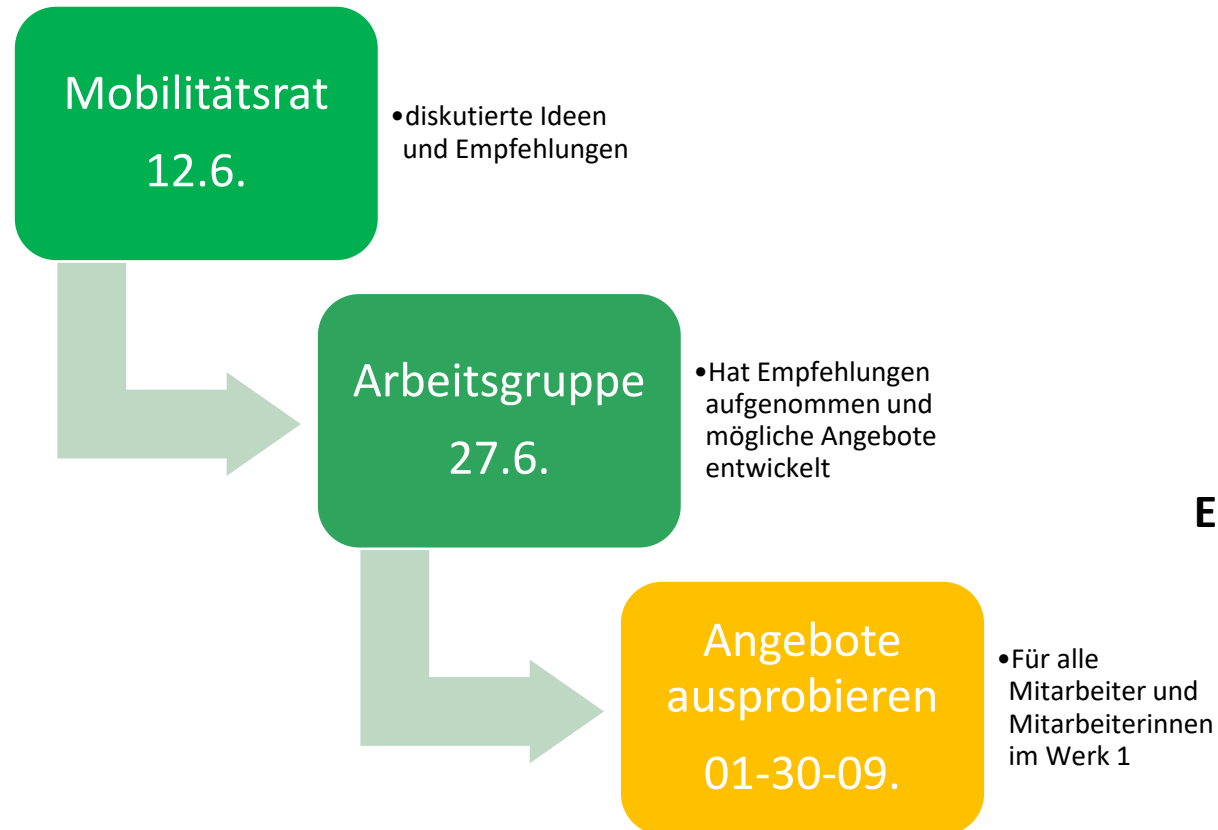
Maßgeschneiderte Mobilitätsangebote

- für Produktionsmitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Schichtbetrieb
- bei der Firma Collini (im Werk 1)
- Partizipativ entwickeln/erproben



# ZISEMO

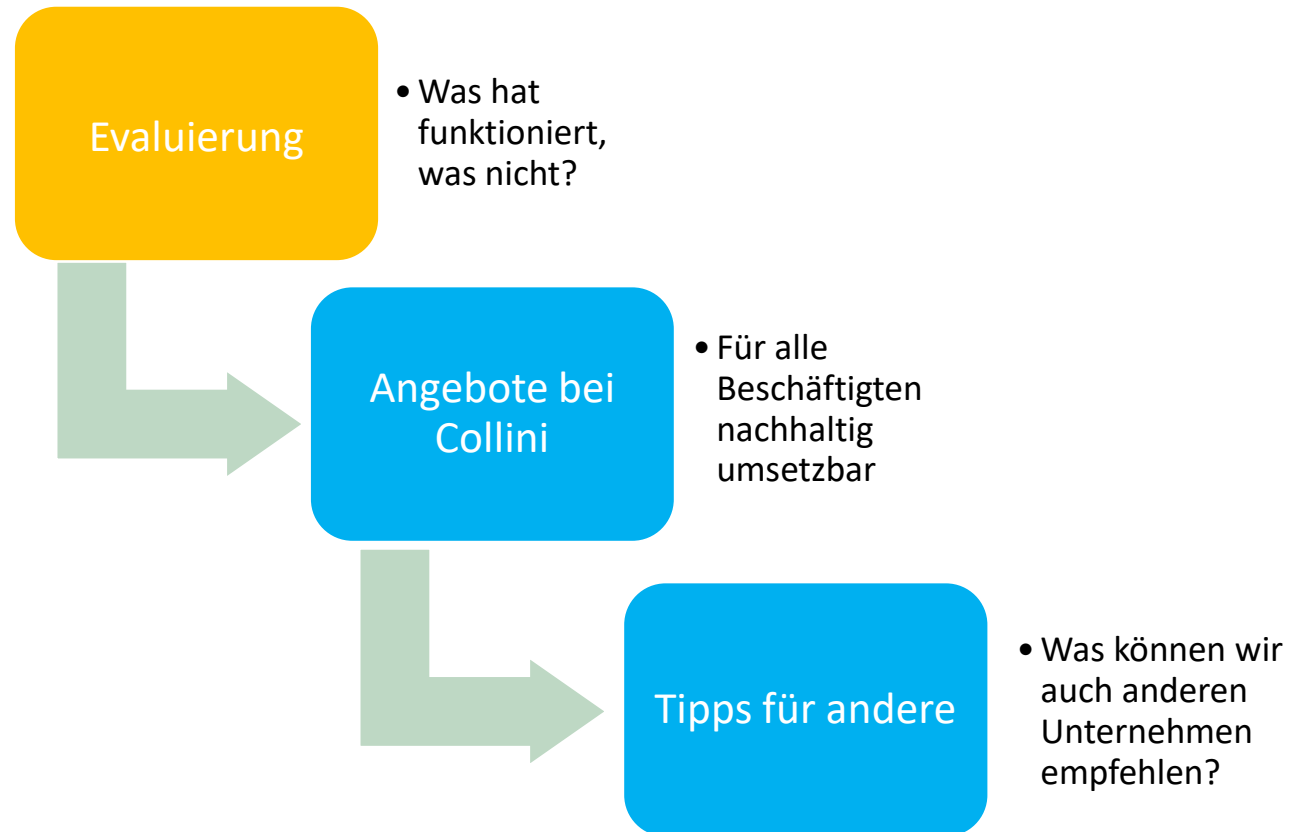
## Projekttablauf – Jänner bis Dezember 2023



**Entscheidungsfindung**

# ZISEMO

## Projekttablauf – Jänner bis Dezember 2023



# „Probier-Aktionsmonat“

- **Ziel:** Mitarbeiter:innen im Werk 1 zum **Ausprobieren alternativer Mobilitätsformen** motivieren
- **Zeitraum:** September/Oktober 2023
- **Evaluierung der Maßnahmen:** quantitativ und qualitativ
- **Ressourcen:** mit ZISEMO Projektressourcen - 14.000 Euro (brutto)
- **Nachhaltigkeit:** Maßnahmen, die Collini weiterführen könnte
- **4 Mobilitätsangebote**



# „Probier-Aktionsmonat“

Für die Erfolgsprämie verpflichten sich die teilnehmenden Mitarbeiter:innen:

- ohne Auto zur Arbeit zu kommen (an mindestens 10 Tagen)
- ihre umweltfreundliche Anreiseform zu dokumentieren
- Für eine kurze Befragung zu ihren Erfahrungen zur Verfügung zu stehen
- stichprobenartige Kontrollen





# „Probier-Aktionsmonat“

Wer im „Probiermonat“ Mobilitätsangebote testet und umweltfreundliche Mobilitätsalternative nutzt, wird belohnt:

- **100 Euro Erfolgsprämie** pro Mitarbeiter:in können **maximal** erreicht werden.
- Eine Anreise mit dem eigenen Pkw reduziert die Erfolgsprämie um **5 Euro**



# „Probier-Aktionsmonat“

- **Für die Erfolgsprämie verpflichten sich die teilnehmenden Mitarbeiter:innen:**
  - ohne Auto zur Arbeit zu kommen
  - ihre umweltfreundliche Anreiseform zu dokumentieren
  - Für kurze Befragungen zu ihren Erfahrungen zur Verfügung zu stehen
- **Dokumentation der Anreiseform:**
  - Über eine Liste in der Umkleide
  - Strichliste auf Vertrauensbasis; Collini führt stichprobenartige Kontrollen durch



# Angebot: ÖV Mobilitätsberatung

- Individuelle **Mobilitätsberatung** für eine beschränkte Anzahl an Mitarbeiter:innen (z.B. 5 Mitarbeiter:innen)
- Den **individuellen Bedürfnissen** entsprechend erhalten die Mitarbeiter:innen ÖV Tickets + Rad, Radbox, Scooter usw. zur Verfügung gestellt



## NUTZE BUS UND BAHN!

### WER KANN MITMACHEN?

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Collini Werk 1 (Hohenems)

### WAS MUSS ICH TUN?

1. Steig um auf Bus und/oder Bahn.
2. Trag jeden Tag der Anreise auf unserer Liste ein, sie hängt neben dem Schichtplan.
3. Erzähl uns am Ende, wie es dir dabei ergangen ist.

### WIR UNTERSTÜTZEN DICH:

- » mit einer persönlichen Mobilitätsberatung inkl. „Mobility Map“, um dir den besten Anreiseweg zu zeigen (begrenzte Teilnehmerzahl!).
- » mit einem Monatsticket für Bus und/oder Bahn.
- » mit Leihrad für den Weg von/zum Bahnhof.



# Angebot : Fahrgemeinschaften unterstützen



Mitarbeiter:innen können gemeinsam mit Kolleg:innen Fahrgemeinschaften bilden.

- Fahrer:innen, die sich melden, werden zusätzlich zur Erfolgsprämie **finanziell unterstützt** (z.B. mit einer Tankfüllung)
- **Fahrgemeinschaftsparkplätze** einrichten

## GRÜNDE EINE FAHRGEMEINSCHAFT!



### WER KANN MITMACHEN?

**ACHTUNG:** Nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Collini Werk 1 (Hohenems), deren Arbeitsweg zu Fuß länger als 30 Minuten dauert.

### WAS MUSS ICH TUN?

1. Such dir mindestens eine/n Mitfahrende/n.
2. Melde dich mit deiner Fahrgemeinschaft bei deinem Schichtleiter an und gib an, wer mit dir fährt.
3. Trag jeden Tag der Anreise auf unserer Liste ein, sie hängt neben dem Schichtplan.
4. Erzähl uns am Ende, wie es dir dabei ergangen ist.


### WIR UNTERSTÜTZEN DICH:

- » mit Tankgutscheinen. Du erhältst 1 Euro am Tag pro Passagier.
- » mit einem eigenen Fahrgemeinschaftsparkplatz.



# Angebot : Gehen/Radfahren unterstützen

- Für Mitarbeiter:innen, die noch kein (Job-)Rad besitzen, werden **Leihfahrräder** zur Verfügung gestellt.



**GEH ZU FUSS ODER  
FAHR MIT DEM FAHRRAD!**

**WER KANN MITMACHEN?**  
Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Collini Werk 1 (Hohenems)

**WAS MUSS ICH TUN?**  
1. Verwende das Fahrrad/(E-)Bike oder gehe zu Fuß zur Arbeit.  
2. Trag jeden Tag der Anreise auf unserer Liste ein, sie hängt neben dem Schichtplan.  
3. Erzähl uns am Ende, wie es dir dabei ergangen ist.

**WIR UNTERSTÜTZEN DICH:**

- » mit „Mobility Maps“, die dir den besten Weg von deinem Wohnort zum Arbeitsplatz zeigen.
- » mit einem Leihrad, solltest du kein eigenes Fahrrad oder E-Bike besitzen  
- begrenzte Anzahl verfügbar.

# Ideen zu längerfristigen Projekten

- Neue **flexible Arbeitszeitmodelle** gemeinsam mit den Mitarbeiter:innen entwickeln.
- **Arbeitszeiten/Schichtzeiten** auf Bus- und Zugzeiten **anpassen**.
- **Familienmodelle** beachten. Kinderbetreuungspflichten und -fahrten spielen eine große Rolle in der Entscheidung zur Mobilitätsart.
- anstrengende Arbeit und dadurch **Müdigkeit**.
- **Bewusstseinsbildung Lebensstil und Klima- und Umweltschutz**: Wofür arbeite ich?, Positiver Beitrag für den Klima- und Umweltschutz

# Zusammenfassung & Empfehlungen Betriebliches Mobilitätsmanagement für Mitarbeiter:innen im Schichtbetrieb

# Kommunikation

- Mündliche kommunizieren – Sprachbarriere!
- Kommunikation durch Meinungsführer
- Schichtleiter ins Boot holen
- Vorgesetzte als Vorbilder
- Wertschätzung - Danken - Motivieren!





# Kurzfristige Maßnahmen

- Aktion (in dieser oder anderer Form) wiederholen
- z.B. im Mai mit „Radelt zur Arbeit“
- Aktion mit Challenge zwischen den Werken
- mit Preis für das gesamte Werk



# Mittelfristige Maßnahmen

- Wichtig: Es braucht Kontinuität, um Verhaltensänderung aufrecht zu erhalten!
- Schichtzeiten anpassen. Potential für ÖPNV-Nutzung
- Schichteinsatz der Mitarbeiter:innen
- Potential Fahrgemeinschaften
- Linienbusverbindung oder Shuttle

# Langfristige Maßnahmen

## Ecopoints – täglich wirkender Anreiz



Tägliche Sammlung von Bonuspunkten für gesunde und umweltfreundliche Anreisewege



Integration in viele Zeiterfassungssysteme möglich

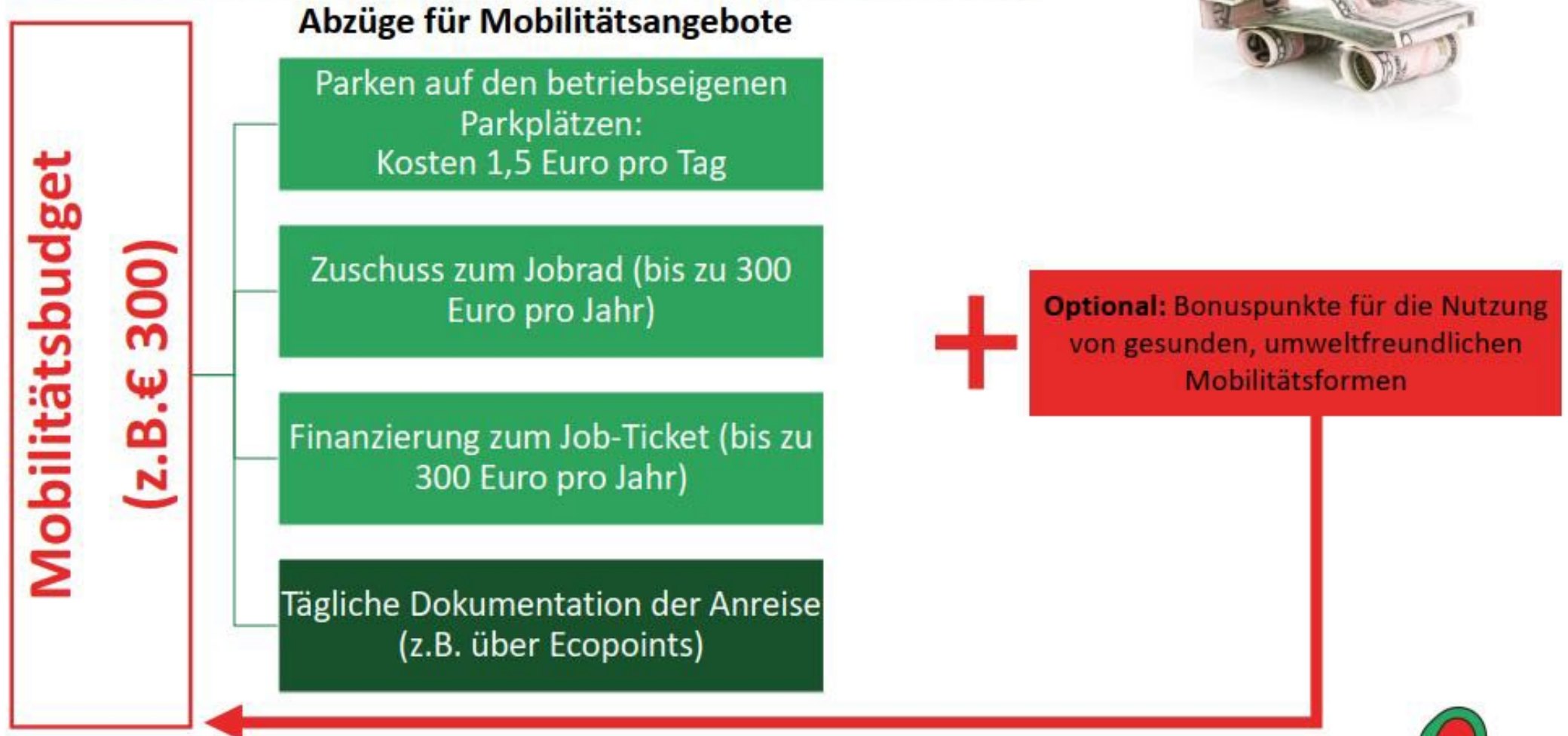


Einlösung gesammelter Eco-Punkte



# Langfristige Maßnahmen

## Mobilitätsbudget für Mitarbeitende



**VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!**

**Fragen, Anregungen, Rückmeldungen**